



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, वीरवार 27 सितम्बर, 2012/5 आश्विन, 1934

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 26 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू.).—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्ग की बावत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006 एम.डब्ल्यू. पार्ट तारीख 30 अगस्त, 2012 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 04-09-2012 को हुई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त समिति की सिफारिशों के अनुसार उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित करती है:—

## नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. प्रशिक्षुओं की मजदूरी शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त पचीस प्रतिशत की बढ़ौतरी देय होगी।

## अकुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :—

**अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

*[Authentative English Text of this Department Notification No: Shram (A)1-2/2009(M.W.) dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 26<sup>th</sup> September, 2012*

**No.Shram (A)1-2/2009(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of unskilled category of workers in the Scheduled employment of Agriculture may be revised with effect from 1-9-2012;

And Whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No:Shram(A)4-8/2006-MW-Part, dated; 30th August, 2012 and the meeting of the said Committee was held on 4-09-2012;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (2) section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* 01-09-2012 as per recommendations of the said Committee as under:—

**Un-skilled workers Rs-150/- per day or Rs-4500/- per month.**

**NOTE :**

There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).

Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of 'unskilled' will be as under:**

**Unskilled:** An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab. & Emp.).*

**श्रम एवं रोजगार विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 26 सितम्बर, 2012

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू).**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 01-09-2012 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006 एम.डब्ल्यू. पार्ट तारीख 30 अगस्त, 2012 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 04-09-2012 को हुई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त समिति की सिफारिशों के अनुसार उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियाजे न में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित करती है:—

कर्मकारों के प्रवर्ग	संशोधित न्यूनतम मजदूरी दैनिक	मासिक
1	2	3
अकुशल कर्मकार	रु. पै.	रु. पै.
भिषती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंम्पर ग्रेड- II/फिटर गलैजियर हैल्पर फार पलम्बर या-वर्कशाप/राक कटिंग	150.00	4500.00

लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्टर/स्वीपर/ बिटुमन के लिये स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन / इलैक्ट्रिकल कुली / सिक्वोरिटी-गार्ड/ बेलदार/ क्लीनर ट्रेक्टर / रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर/ मजदूर सर्वे बाँय/वाचमैन / पीअन वाचमैन / टी बाँय / पीअन ड्रेसर्ज / आयल मैन / ग्रीसर/मैस हेल्परज/बाँय हैल्परज (0 से 5 वर्ष)/खलासी (0 से 3 वर्ष)/बिल डिस्ट्रीब्यूटर/मक्कर ।		
<b>अर्द्धकुशल कर्मकार :</b>	<b>रु. पै.</b>	<b>रु. पै.</b>
कारपेन्टर ग्रेड-॥/ मैसन ग्रेड-॥/ सीवर मैन / ब्लैक स्मिथ ग्रेड-॥/सेनिटरी फिटर ग्रेड-॥/पेन्टर/मैल्टर मेट/सड़क का स्प्रे-मैन/क्रेन-मैन/बधाणी/अपहोल-स्टर/फिटर एटैन्डेन्ट/ ब्लैक स्मिथ (बोट मैन)/ क्रेन-मैन / डिस्टैम्पर ग्रेड-॥ फिटर ग्रेड- ॥/फलोर-पालिशर/स्टोन ड्रेसर्ज/ माली / बैल-सिंकर / वाइट-वाशर/टी.मेट/वर्कशापमैकेनिक ग्रेड-॥, टर्नर- ग्रेड-॥/पाइप फिटर ग्रेड-॥/ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर / सहायक फायर मैन/सहायक वैलडर/सहायक टर्नर / वैटरी चार्जर/डैसर्ज/ (अर्हित/ अनुभवी)/हैमर मैन/कुक/ वल्कनाईज़र/नोजल मैन/टनल मैन/एलाए ट्रौली आपरेटर/ एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस) मकैनिकल एटैन्डेन्ट/टनल जुबली मैन/ टनल-मैन/हैल्पर (5 वर्ष और इससे ऊपर) आयल-क्लीनर/ नावगाणी/मेट/हैड-वाचमैन/सहायक-लैवलर/खलासी (0 से 8 वर्ष)/ स्टोन-ड्रेसर्ज / पम्प-एटैन्डेन्ट / आटो इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-॥ / गार्डनर / गाज-रीडर/सहायक लैब एटैन्डेन्ट/ औटो इलैक्ट्रीशियन/ मोटर-मेट / इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट/ टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक ।	165.00	4950.00
स्टोन-ब्रेकर / राक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर	1-1/2" से 2" पुरुष 1-1/4"	रुपये 1128.41 फुट रुपये 1264.56 फुट
<b>कुशल कामगार</b>	<b>रु. पै.</b>	<b>रु. पै.</b>
कारपेन्टर ग्रेड-। /मैसन ग्रेड-। /ब्लैक स्मिथ ग्रेड/सेनिटरी फिटर ग्रेड-।/अप-होलसल्टर ग्रेड-।/सहायक पम्प ओपरेटर/ पम्प ओपरेटर / पम्प ड्राइवर/चार्जमैन-ग्रेड-॥/जल आपूर्ति/ फिटर/कारपेन्टर-ग्रेड -॥ फर्नीचर/काम्प्रेसर आपरेटर/ काम्प्रेसर ड्राइवर/दर्जी या टेलर ग्रेड-।/दर्जी या टेलर ग्रेड-॥ /क्रशर ड्राइवर /फिटर ग्रेड-॥/ अलंकारिक कार्य के लिये स्टोन-ड्रेसर /पलम्बर ग्रेड-॥/पाइप फिटर ग्रेड-1/आटो ड्राइवर/सहायक मकैनिक/मिक्सर ड्राइवर/ मिक्सर-आपरेटर/ संरचनात्मक फिटर ग्रेड-॥/वर्कशाप फिटर/जनरेटर आपरेटर/जनरेटर-ड्राइवर/प्लांट शाप फिटर /डीजल इंजन फिटर/ट्राली लाइन फिटर/क्रशिंग प्लांट फिटर/(बी.) प्लांट फिटर/जैक हैम्पर फिटर/इलेक्ट्रीकल फिटर/बन्च फिटर / शोपर /आटो फिटर/पाइप लाइन फिटर / रिफ्रिजरेटर प्लांट फिटर/ट्रेक्टर-आपरेटर/ शाफट माइनर/कोच रिंग आपरेटर/ डोजर आपरेटर/रोकलेन आपरेटर /सक्रेपर-आपरेटर /लोडर आपरेटर/ क्रेन-आपरेटर/युकलिड-आपरेटर / बैगन ड्रिलर आपरेटर/ बोरिंग-आपरेटर/एस.एल.डी. क्रन आपरेटर/(बी.) प्लांट-आपरेटर/ आइस प्लांट आपरेटर या बैल्डर/गैस कटर/ टर्नर/ब्लैक स्मिथ/टिन स्मिथ/ट्रैक्शन बैटरी चार्जर/लाइनमैन (लाइसेंस सहित)/सहायक लाइनमैन (लाइसेंस सहित)/ टेलीफोन आपरेटर/खलासी/जमादार/बाइन्डर/ब्लारुटर	188.98	5669.00

ड्रिलर/बिन्च फिटर गलासटर/ड्रिलर/कम्पाउन्डर (अनर्हित)/ पेन्टर/मिलर/क्लाइमबर/मोल्डर/लेवर रसोसमिल/कटर/ केबल जवाइन्टर/फोरमैन ग्रेड-11/खलासी (8 वर्ष या से ऊपर)/ट्रेसर आपरेटर/ई.एम.ई./ड्राइवर/कमप्रेसर/ लोको-आपरेटर/रौकर शावल आपरेटर/स्नो कटर आपरेटर/ गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसन/होल डिलर/वर्क-मिस्त्री/ मोटर-मेट/टैक्टर ड्राइवर/टेलीफोन मकैनिक/डी.जी.सेट. आपरेटर/वायरलैस आपरेटर/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-11		
<b>उच्च कुशल मजदूर</b>	<b>रु. पै.</b>	<b>रु. पै.</b>
केवल फर्नीचर के लिये कारपेन्टर/वर्कशाप मकैनिक ग्रेड-1/चार्जमैन ग्रेड-1/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-1/टर्नर ग्रेड-1/मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर/मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री/इलैक्ट्रीशियन/संरचनात्मक फिटर ग्रेड-1/ सर्वेयर/ड्राफ्ट्समैन (सिविल)/(मकैनिकल)/सहायक फोरमैन/ मकैनिक/कम्पाउन्डर (अर्हित)/रोड रोलर/ड्राइवर/बुलडोजर ड्राइवर/ड्राफ्ट्समैन/वायरमैन/आटो इलैक्ट्रीशियन इलैक्ट्रीशियन/कैमिकल एनालाइजर	242.22	7267.00
<b>लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण स्टाफ:</b>		
बिटुमैन टायर इन्सपेक्टर/रोड इन्सपेक्टर/वर्क इन्सपेक्टर/ स्टोर-कीपर/स्टोर-मुन्शी/सुपरवाइजर/मीटर-रीडर/लैजर बुकिंग क्लर्क/बिल-क्लर्क/इरीगेशन बुकिंग क्लर्क/पटवारी/ कम्पलेंट एटैन्डेन्ट/फैरो-प्रिटर/ड्राइवर (जीप/कार/ट्रेक्टर)/ क्लर्क/मैकेनिकल इंसपेक्टर/सहायक स्टोर कीपर/ लेखा-लिपिक/स्टनोग्राफर।	188.98	5669.00

**नोट :**

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. प्रशिक्षुओं की मजदूरी शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए विहित समय दर उस प्रवर्ग हेतु प्रदान की जाएगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हो, समरूप प्रवर्ग के लिए निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर से 20 (बीस) प्रतिशत की अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।
6. गैर जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निर्माणाधीन हाईड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पचीस प्रतिशत की अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी 25 (पचीस) से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी। अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में निर्माणाधीन हाईड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में 10 (दस) प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :—

- (i) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्गर्हित हैं जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है। उस के कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदभित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (iii) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

*[Authentative English Text of this Department Notification No: Shram (A)1-2/2009(M.W.) dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 26<sup>th</sup> September, 2012*

**No.Shram (A)1-2/2009(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Construction or Maintenance of Roads or Building Operations, Stone Breaking and Stone Crushing may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 01-09-2012;

And whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No:Shram(A)4-8/2006-MW-Part, dated: 30th August, 2012 and the meeting of the said Committee was held on 4-09-2012;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* 01-09-2012 as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Revised Wages	
	Daily	Monthly
1	2	3
<b>UN-SKILLED WORKERS</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Bhisthi/Chimini Cleaner/ Chowkidar/Distemperer Grade-II/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Spray man for Bitumen/Pipelinemen /Electrical Coolie/Security Guard/Beldar /Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/Oilmen/Greaser/Messhelpers/Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/Mucker	150	4500.00
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Sewer Man/Black Smith Grade-II/Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/Craneman/Badhani/Upholster/FitterAttendant/Black Smith (Boatman)/Caneman/Distemperer Grade-I/Fitter Grade-II/ Flour Polisher/Stone Dresser / Mali/ Well Sinker/ White Washer/ Work Shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ battery Charger/ Dresser/(Qualified /Experienced)/Hammer Man/Cook/ Vulcaniser/ Nozzle Man/ Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man / Helper (5 years and above) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/HeadWatchman/ Assistant Leveler/Khalasi (3 to 8 years)/stone Dresser/ Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/ Gardner/ Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant.	165.00	4950.00
Stone Breaker/Rock carrier Breaker/Stone Carrier 1½ inch to 2 inch Rs.1128.41Cft 1 to 1¼ inch Rs.1264.56Cft		
<b>SKILLED WORKERS :</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith / Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter / Carpenter Grade-II/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Crasher Driver/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/ Workshop Fitter / Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/ Roclain Operator/ Scrapper Operator/ Loader	188.98	5669.00

operator/ Crane Operator/ Eucild operator/ Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/ Line Man/) Telephone Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/ Winch Fitter / Compounder/Painter /Miller / Climber/ Moulder/ Levellers/ Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/Khalasi (8 years to above) /Tracer Operator E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work Mistry/Motor Mate / Tractor Driver/Telephone mechanic/D.G. Set Operator/ Wireless Operator/Workshop Forman Grade-II.		
<b>HIGHLY SKILLED</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/ChargemanGrade-I/Workshop Foreman Grade-I/ TurnerGrade-I/Mechanic All Round Operator/ Mason/ Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman / Assistant Foreman/Machinist/ Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/ Wireman/ Auto Electrician/Electrician/ Chemical Analyser. Clerical and non Technical Supervisory Staff	242.22	7267.0
Rupees Rupees Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/ Store Munshi/ Supervisor/Meter Reader/Ledger Booking Clerk/ Bill Clerk/ Irrigation Booking Clerk/Patwari/ Complaint Attendant/ Ferro Printer/ Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk/ Mechanic Inspector / Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.	188.98	5669.00

## NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro-Electric Power Projects' located in Non-Tribal Areas.



7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:—**

(i) **Unskilled:-** An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled:-** A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled:-** A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled:-** A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab & Emp.).*

-----  
**श्रम एवं रोजगार विभाग**

**अधिसूचना**

शिमला-2, 26 सितम्बर, 2012

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू.).**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 01-09-2012 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006 एम.डब्ल्यू. पार्ट तारीख 30 अगस्त, 2012 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 04-09-2012 को हुई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त समिति की सिफारिशों के अनुसार उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित करती है:—

**(क) अकुशल जनरल स्टाफ:**

	रुपए	रुपए
चपरासी, चौकीदार, स्टोर-हैल्पर, स्वीपर, पोर्टर, दफ्तरी	150 प्रतिदिन	4500 प्रतिमास
<b>(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल)</b>		
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं	150 प्रतिदिन	4500 प्रतिमास

<b>अर्द्ध-कुशल :</b>		
1 सहायक इलैक्ट्रीशियन सहायक मकैनिक सहायक फिटर सहायक ब्लैक स्मिथ सहायक कारपेटर सहायक वैल्डर सहायक टर्नर सहायक बोरिंग बारमैन सहायक मशीनिस्ट सहायक कुशन-मेकर सहायक बोलकेनाइजर सहायक पेंटर सहायक अपहोलस्टर सहायक टायरमैन सहायक स्प्रेमैन सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक सहायक रिट्रीडर वर्कशाप मजदूर जिसके पास आई.टी.आई. का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेषन पीरियड हो, जिसके पास आई.टी.आई. का डिप्लोमा नहीं) । सहायक मोल्डर	158.98 प्रतिदिन	4769 प्रतिमास
<b>कुशल:</b>		
मकैनिक/फिटर/इलैक्ट्रीशियन/ब्लैक स्मिथ/कारपेन्टर/वैल्डर/बोरिंग -वायरमैन/टर्नर/मशीनिस्ट/कुशन मेकर टिनस्मिथ/वालकेनाइजर / पेंटर/अपहोलस्टर सौर्टर/ इलैक्ट्रीशियन/ मकैनिक/ रिट्रीडर/ मोल्डरज ।	182.23 प्रतिदिन या 5467 प्रतिमास	
<b>उच्च कुशल :</b>		
<b>वर्कशाप स्टाफ</b>		
हैड मकैनिक कारबोरेटर हैड इलैक्ट्रीशियन/गैरेज सुपरवाइजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि ।	रु. 212.22 प्रतिदिन या 6367	
<b>प्रतिमास जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि</b>		
<b>ग्रुप-ए :</b>		
आउट ऐजेंट, आउट एजेंसी क्लर्क, टाइपिस्ट, स्टैनो टाइपिस्ट, टाइपिस्ट स्टोर, डे बुक राइटर, क्लर्क, सहायक कैशियर, बुकिंग-क्लर्क, रिस्टोरर, लैजर कीपर, पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।	रु. 182.23 प्रतिदिन या 5467 प्रतिमास	
<b>ग्रुप-बी</b>		
चीफ-इंस्पेक्टर, रिशेपशनिस्ट, इंस्पेक्टर, चैकर, स्टैनोग्राफर ए ग्रेड, निरीक्षक स्टेशन सुपरवाइजर, सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड, अकाउन्टेंट, कैशियर, टायर-इंस्पेक्टर ।	196.35 रुपए प्रतिदिन या 5891 रुपए प्रतिमास	
<b>ग्रुप-सी</b>		
हैड एसिस्टेंट, हैड क्लर्क, ओडिटर, हैड-कैशियर ।	248.17 रुपए प्रतिदिन या 7445 रुपए प्रतिमास	

रनिंग-स्टाफ		
1. ड्राईवर	215.41रुपए प्रतिदिन या 6462 रुपए प्रतिमास	
2. कन्डक्टर	188.48रुपए प्रतिदिन या 5654.00 रुपए प्रतिमास	
3. क्लीनर कम कन्डक्टर	170.41रुपए प्रतिदिन या 5112.00 रुपए प्रतिमास	
4. पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क	56.23 रुपए प्रतिदिन या 1687.00 रुपए प्रतिमास	

**टिप्पण :**

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां कोई कार्य वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, तो मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिए निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर से बीस प्रतिशत की अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।
6. जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निर्माणाधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से पचीस प्रतिशत की बढ़ौतरी देय होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी से पचीस प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी। अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में निर्माणाधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में दस प्रतिशत अतिरिक्त बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :—

- (i) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस कार्य, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं हो परन्तु उसे समनुद्दिष्ट कर्तव्यों या उसके सापेक्ष कार्यों के निर्वहन की हो, जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र, सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

*[Authentative English Text of this Department Notification No: Shram (A)1-2/2009(M.W.) dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

*Shimla-2, the 26<sup>th</sup> September, 2012*

**No.Shram (A)1-2/2009(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “Public Motor Transport” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 01-09-2012;

And Whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No:Shram(A)4-8/2006-MW-Part, dated; 30th August, 2012 and the meeting of the said Committee was held on 4.09.2012;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* 01-09-2012 as per recommendations of the said Committee as under:—

**General Staff Unskilled****Rs. 150 /- per day, Rs. 4500 /- per month**

- (a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience

Rs. 150 /- per day, Rs. 4500 /- per month

**Semi skilled Rs. 158.98- per day, Rs. 4769/- per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asstt. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma.
19. Assistant Molders.

**SKILLED**

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner. Workshop Mazdoor having ITI certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma. The ITI certificate holder who are working in the same trade.

Rs. 182.23 per day  
or Rs. 5467.00 per  
month

**HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF**

Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor

Rs. 212.22 per day  
or Rs. 6367.00 per  
month.

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.****1 Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store-day book Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

Rs. 182.23 per day  
or Rs. 5467.00 per  
month.

**2 Group-B**

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker,  
Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant  
Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre  
Inspector.

Rs.196.35 per day  
or Rs. 5891.00 per  
month,

**3 Group-C**

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

Rs. 248.17 per day  
or Rs.7445.00 per  
month.

**RUNNING STAFF**

Per Day Per month

1.	Driver	Rs. 215.41 Rs. 6462.00
2.	Conductor	Rs. 188.48. Rs. 5654.00
3.	Cleaner-cum-Conductor	Rs. 170.41 Rs. 5112.00
4.	Part-Time Booking Clerk	Rs. 56.23 Rs. 1687.00

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:—**

(i) **Unskilled:-** An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled:-** A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled:-** A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled:-** A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab. & Emp.).*

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 26 सितम्बर, 2012

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू.).**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य स्थापनों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य वर्गों के कर्मकारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 01.09.2012 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006 एम.डब्ल्यू. पार्ट तारीख 30 अगस्त, 2012 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 04-09-2012 को हुई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त समिति की सिफारिशों के अनुसार उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित करती है:—

कर्मचारियों का प्रवर्ग	जहाँ कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है।	जहाँ पर भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है।
अकुशल	रुपए 150.00 रुपए प्रतिदिन 4500.00 रुपए प्रतिमास	रुपए 127.48 रुपए प्रतिदिन 3824.00 रुपए प्रतिमास
हेल्पर / शोप-एसिस्टेंट / पल्लेदार / चौकीदार /		

<p>चपड़ासी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन / वाटरमैन / क्लीनर / पैकर / पैकर मजदूर / लेंडर / अनलेंडर / मसेंजर / क्लाकरूम अटेंडेंट / पोर्टर / पिश्टी / बेलदार / फायरमैन / पांडी / पोस्टमैन / कोई अन्य कर्मकार जो अकुशल कार्य कर रहा हो ।</p>		
<p><b>अर्द्ध-कुशल</b></p>		
<p>हैड पोर्टर / पैटरीमैन / काफी टी-मेकर / चपातीमैन / सहायक-बेकर / गेट-कीपर सिनेमा / सहायक लाइनमैन / सहायक-आपरेटर / वाइंडर एसिस्टेंट / इलैक्ट्रीशियन / बिल-कलैक्टर / नवैसर / एसिस्टेंट-हलवाई / बुक-बाइंडर / स्टीचर / रूलिंग-कटिंग / औक्सनरज / माली / सीवरमेन / होटल-गाइड / सहायक मिस्त्री / सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर / सहायक-वैल्डर / सहायक-इलैक्ट्रीशियन / हायक-सेल्जमैन / सहायक-बारबर / धोबी / प्रैसमैन / ब्वायलर-मैन / फिल्म-रिवाइंडर / वेटर / वीयरर / एसिस्टेंट रेडियो मकैनिक / पेंटर / व्हाइट बाशर / पकौड़ा एवं चना मेकर / कलर्क (नॉन मैट्रिक) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक-मशीनमैन / इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक ।</p>	<p>163.73 रूपए प्रतिदिन तथा 4912.00 रूपए प्रतिमास</p>	<p>140.41 रूपए प्रतिदिन तथा 4212.00 रूपए प्रतिमास</p>
<p><b>कुशल:</b></p>		
<p>ब्लैक स्मिथ / टिनस्मिथ / वाचमेकर / रेडियो मकैनिक / कारपेंटर / पलम्बर / ड्राइवर / सहायक-टेलर / कटर (टेलरिंग) / जनरल मकैनिक / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर / बेकर स्टवार्ड / बटलर / फिटर / ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन-आपरेटर / कम्पाउंडर / गोल्डस्मिथ / शू-मेकर / शाल एवं कारपेट वीविंग / कम्पोजेटर / सिनेमा आपरेटर / सेल्जमैन / ड्राइक्लीनर / डायर / वारबर / रैगुलरमशीमैन / मशीनिस्ट / वेल्डर / मोल्डर / कैशियर क्लर्क (मैट्रिक) / मुनीम / रिसैपशनिस्ट / वेटर वीयरर / स्टोर-कीपर / हैड वेटर / हैड-वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) / लाईनमैन । आई0 टी0 आई0 प्रमाण-पत्र धारक जो इसी ट्रेड में कार्य कर रहे हों ।</p>	<p>188.98 रूपए प्रतिदिन तथा 5669.00 रूपए प्रतिमास</p>	<p>166.22 रूपए प्रतिदिन तथा 4987.00 रूपए प्रतिमास</p>
<p><b>उच्च-कुशल</b></p>		
<p>स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / लेखाकार / मुख्य खजानची / हैड-कुक / हैड-बटलर / हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर / हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन / सुपरवाइजर / टेलर / कटर (टेलरिंग) ।</p>	<p>200.41 रूपए प्रतिदिन 6012.00 रूपए प्रतिमास</p>	<p>178.60 रूपए प्रतिदिन 5358.00 रूपए प्रतिमास</p>



नोट.—

1. समान और उसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी के बीच कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. प्रशिक्षुओं की मजदूरी शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो इसी प्रकार की कुशलता रखते हों, समरूप प्रवर्ग के लिए निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 25 (पच्चीस) प्रतिशत की बढ़ौतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं है अपितु उसे समुन्देशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहाँ महत्त्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (3) **कुशल :** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) **उच्च-कुशल :** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

-----

*[Authentative English Text of this Department Notification No: Shram (A)1-2/2009(M.W.) dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 26<sup>th</sup> September, 2012

**No. Shram (A)1-2/2009(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shops and Commercial

Establishments may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 01.09.2012;

And Whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No:Shram(A)4-8/2006-MW-Part, dated; 30th August, 2012 and the meeting of the said Committee was held on 4.09.2012;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01.09.2012 as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Category of employees</b>	<b>Where no benefit is provided</b>	<b>Where food, tea &amp; Combined accommodation provided</b>
<b>Un skilled</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/Peon/ Sweeper/ Masalchi/ Gateman/Waterman/ Cleaner/ Packer/ Mazdoor/Lander/ Unlander/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishit/ Beldar/Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing un skilled job.	Rs.150 /-Daily Rs.4500 /- Monthly	Rs 127.48/-Daily Rs.3824/-Monthly
<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Asst. Lineman / Assistant Operator/ Binder Assistant/ Bill Collector /Convesser / Cook/Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher/ Rulling-cutting/Auctioners /Mali/ Sewerman/ Hotel Guide/ Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Assistant Turner/ AssistantWelder/ Assistant Electrician/ AssistantSalesman/ Assistant Barbar/ Dhobi, Pressman/Boilerman/ Film Rewinder/ Waiter/Bearer/ Assistant Radio Machanic/Painter/ WhiteWasher/Pakora and Chanamaker/Clerk (Non-matric), Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machine man. Enquiry Attendent/ Telephone Attendent, ITI Certificate Holder.	163.73 Daily 4912.00 Monthly	140.41 Daily 4212.00 Monthly.
<b>Skilled:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio Machenic/ Carpenter/Plumber/Driver/Assistant Tailor/Cutter (Tailoring)/Generalmechanic/Halwai/Cook/ Confectioner/Baker/ Steward/ Butler/ Fitter/Draughtsman/TelephoneOperator/Compounder / Goldsmith./ Shoe Maker /Shawl-CarpetWeaving/	188.98 Daily 5669.00 P.M.	166.22 Daily 4987.00 P.M

Compositor/ Cinema Operator/Salesmen/Drycleaner/ Dyer/Barber/Regularmachineman/machinist/Welder/ Moulder/ Cashier/ Clerk/ (Matric)/ Munim/ receptionist/Waiter/Bearer/ Storekeeper/ headwaiter /Head bearer (Western Style Hotels)/Lineman.ITI certificate holder who are working in the same trade.		
Highly Skilled	Rupees	Rupees
Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/ Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring)	200.41 P.D 6012.00.P.M	178.60 P.D 5358.00 P.M

NOTE.—

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:-
  - (i) **Unskilled:** - An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
  - (ii) **Semi-skilled:** -A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
  - (iii) **Skilled:** - A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

- (iv) **Highly Skilled:** - A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-  
Addl. Chief Secretary (Lab & Emp).

**श्रम एवं रोजगार विभाग**

**अधिसूचना**

शिमला-2, 26 सितम्बर, 2012

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू.)-**हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि वानिकी उद्योगों के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्ग की बावत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.09.2012 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006 एम.डब्ल्यू. पार्ट तारीख 30 अगस्त, 2012 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 04-09-2012 को हुई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त समिति की सिफारिशों के अनुसार उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित करती है:-

कर्मकारों के प्रवर्ग		संशोधित न्यूनतम मजदूरी	
		दैनिक	मासिक
1.	<b>अकुशल</b>	रुपए	रुपए
(1)	वृक्षों का गिराना	150.00	4500.00
(2)	लोपर (छांगी)	163.73	4912.00
(3)	फेलर्ज (गिरानी)	155.41	4662.00
2.	<b>लागिंग एण्ड स्वाइंग टिम्बर पासिंग सहित</b>	रुपए	रुपए
(1)	ड्रैसर (पंवानी)	155.41	4662.00
(2)	सायर (चिरानी)	212.22	6367.00
(3)	ब्लैकस्मिथ	193.60	5808.00
3.	<b>कैरेज स्टेकिंग एण्ड टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :</b>		
(1)	मजदूर फार कैरेज	155.41	4662.00
(2)	मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग	155.41	4662.00
(3)	आफ टिम्बर		
4.	<b>कैरेज ऑफ टिम्बर बाई एरियल रोप वे :</b>	रुपए	रुपए
(1)	स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर	212.22	6367.00
(2)	स्पैन मिस्त्री	193.60	5808.00

<b>5. कौरेज बाई वैंट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड :</b>		
<b>(पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) (रीवर फलोटींग)</b>		
(1) मोहरी वाला मिस्त्री	233.93	7019.00
(2) तारु	220.84	6625.00
(3) एसिसटैंट मिस्त्री / हेल्पर मिस्त्री	200.41	6012.00
(4) दरियामैन	220.84	6625.00
(5) घालू	173.98	5219.00
(6) जमादार	173.98	5219.00
<b>6. मकैनाइज्ड लोडिंग एण्ड टिम्बर एक्सट्रैक्शन:</b>		
	<b>रुपए</b>	<b>रुपए</b>
(1) सर्वेअर	214.04	6421.00
(2) स्काई लाइन आपरेटर	193.60	5808.00
(3) ट्रक ड्राइवर	175.86	5276.00
(4) कम्प्रेसर ड्राइवर	175.86	5276.00
<b>7. क्लैरिकल स्टाफ :</b>		
	<b>रुपए</b>	<b>रुपए</b>
(1) मैनेजर	260.41	7812.00
(2) एकाउन्टैंट	179.98	5399.00
(3) मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	155.41	4662.00
<b>8. सॉ मिल वर्कर :</b>		
	<b>रुपए</b>	<b>रुपए</b>
(1) बैड सॉ मिस्त्री	193.60	5808.00
(2) सुपरवाइजर	190.85	5726.00
(3) हैड मिस्त्री	193.60	5808.00
(4) वायल ड्राइवर	193.60	5808.00
(5) एसिसटैंट मिस्त्री	158.984	769.00
(6) पलेनर मिस्त्री	158.98	4769.00
(7) हैल्पर	155.41	4662.00
(8) कट्टर मैन	158.98	4769.00
<b>9. कत्था एक्सट्रैक्शन :</b>		
	<b>रुपए</b>	<b>रुपए</b>
(1) फेलर एण्ड चिपर	155.41	4662.00
(2) कत्था सुपरवाइजर / कत्था प्रोसेसर	163.73	4912.00

**उच्च-कुशल**

	रुपए	रुपए
बायलर एटैंडेंट (प्रथम श्रेणी) ओवरसीयर, हैड फोरमैन	242.22	7267.00

**टिप्पणः—**

1. समान और उसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों, समरूप प्रवर्ग के लिए निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी के अतिरिक्त पच्चीस प्रतिशत की बढ़ोतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :—**

- (i) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है। उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अतिरिक्त उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो, जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं हो, अपितु उसे समुनुदेशित कर्तव्यों या उसके साक्षेप अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहाँ महत्त्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण करता हो।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

*[Authentative English Text of this Department Notification No: Shram (A)1-2/2009(M.W.) dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 26<sup>th</sup> September, 2012*

**No. Shram (A)1-2/2009(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 01.09.2012;

And whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No. Shram(A)4-8/2006-MW-Part, dated; 30th August, 2012 and the meeting of the said Committee was held on 4.09.2012;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* 01.09.2012 as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	Daily	Monthly
	Rs.150 .00	Rs.4500 .00

### UNSKILLED WORKERS

#### 1. Felling of trees

(1)	Lopper (Changi)	Rs.163.73	Rs.4912.00
(2)	Feller (Garani)	Rs.155.41	Rs.4662.00

#### 2. Logging and sawing including timber passing

1.	Dresser (Panchani)	Rs.155.41	Rs.4662.00
2.	Sawyer (Charani)	Rs.212.22	Rs.6367.00
3.	Blacksmith	Rs.193.60	Rs.5808.00

#### 3. Carriage stacking and timber passing by manual labour

1.	Mazdoor for carriage	Rs.155.41	Rs.4662.00
2.	Mazdoor for loading and un loading of timber.	Rs.155.41	Rs.4662.00

#### 4. Carriage of timber by Aerial ropeways :

1.	Span Mistry-cum-Supervisor	Rs. 212.22	Rs.6367.00
2.	Span Mistry	Rs.193.60	Rs.5808.00

**5. Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floating):**

1.	Mohri-wala Mistry	Rs.233.97	Rs.7019.00
2.	Taru	Rs.220.84	Rs.6625.00
3.	Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs.200.41	Rs.6012.00
4.	Darya-man	Rs.220.84	Rs.6625.00
5.	Ghalu	Rs.173.98	Rs.5219.00
6.	Jamadar	Rs.173.98	Rs.5219.00

**6. Mechanised logging and timber extraction**

1.	Surveyor	Rs.214.04	Rs.6421.00
2.	Ski-line Operator	Rs.193.60	Rs.5808.00
3.	Truck Driver	Rs.175.86	Rs.5276.00
4.	Compressor Driver	Rs.175.86	Rs.5276.00

**7. Clerical Staff**

1.	Manager	Rs.260.41	Rs.7812.00
2.	Accountant	Rs.179.98	Rs.5399.00
3.	Munshi Typist clerk	Rs.155.41	Rs.4662.00

**8. Saw Mill Workers**

1.	Band Saw Mistry	Rs.193.60	Rs.5808.00
2.	Supervisor	Rs.190.85	Rs.5726.00
3.	Head Mistry	Rs.193.60	Rs.5808.00
4.	Boiler Driver	Rs.193.60	Rs.5808.00
5.	Assistant Mistry	Rs.158.98	Rs.4769.00
6.	Planner Mistry	Rs.158.98	Rs.4769.00
7.	Helper	Rs.155.41	Rs.4662.00
8.	Cutter man	Rs.158.98	Rs.4769.00

**9. Katha Extraction**

1.	Feller and Chipper	Rs.155.41	Rs.4662.00
2.	Katha Supervisor/Katha Processor	Rs.163.73	Rs.4912.00

**Highly Skilled**

Boiler Attendant (Ist Class) Overseer, Head Foreman= Rs.242.22.P.D. Rs.7267 P.M.

NOTE :—

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.



2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:-

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab & Emp.).*

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 26 सितम्बर, 2012

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू).**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पादों के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 01.09.2012 से निम्न प्रकार से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006 एम.डब्ल्यू. पार्ट तारीख 30 अगस्त, 2012 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 04-09-2012 को हुई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त समिति की सिफारिशों के अनुसार उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित करती है:-

कर्मकारों का वर्ग	संशोधित न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
<b>अकुशल कर्मकार</b>	150.00 रुपए	4500.00 रुपए
<b>अर्द्धकुशल कर्मकार</b>		
एसिसटेंट, इलैक्ट्रीशियन, एसिसटेंट फिटर, एसिसटेंट टर्नर, एसिसटेंट वैल्डर, एसिसटेंट मोल्डर, एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर, एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ, एसिसटेंट-कापरमैन, सी-इरीगेशन, एसिसटेंट-वायरमैन, सी-इरीगेशन, एसिसटेंट जमादार, ईस्ट मैन, ईस्ट-कलटीवेटर, स्विच बोर्ड अटेंडेंट, वायरमैन, पोस्टलमैन, फायरमैन, आयलमैन, पम्पमैन ग्रेड- I, मशीन लेवलर लटमैन, टायरमैन, आयलमैन, पम्पमैन ग्रेड- I, मशीन लेवलर, सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर अम्पुलर हैगमैन । आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक ।	157.48	4724.00
<b>कुशल कर्मकार</b>		
साल्टमैन, इलैक्ट्रीशियन, फिटर, कापरमैन, टर्नर, मोल्डर, ब्लैकस्मिथ, प्लांट आपरेटर, मैसिन, कारपेंटर, एसिसटेंट-फोरमैन, हैड-जमादार, वायलर एटेंडेंट ग्रेड- II, वर्कशाप फोरमैन, इलैक्ट्रीशियन फोरमैन, इंजन ड्राइवर / ड्राफ्ट्समैन, एसिसटेंट-कैमिस्ट, मशीनमैन, कैशियर / क्लर्क (मैट्रिक), सेल्ज मैन, स्वागतकर्ता, टाइपिस्ट, स्टोरकीपर । आई.टी.आई. प्रमाण पत्र धारक, जो इसी ट्रेड में कार्य कर रहे हों ।	188.98	5669.00
<b>उच्च-कुशल कर्मकार</b>	रुपए	रुपए
ब्यायलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी), ओवर सीयर, हैड फोरमैन ।	242.22	7267.00

#### टिप्पण:-

1. समान और उसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर (टाईमरेट) से कम नहीं होगी ।

4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों, समरूप प्रवर्ग के लिए निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी के अतिरिक्त पच्चीस प्रतिशत की बढ़ोतरी लागू होगी ।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :—**

- (i) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है । उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अतिरिक्त उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है ।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो, जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं हो, अपितु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों या उसके साक्षेप अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहाँ महत्त्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा ।
- (iii) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (iv) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण करता हो ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

*[Authentative English Text of this Department Notification No. Shram (A)1-2/2009(M.W.) dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 26<sup>th</sup> September, 2012*

**No. Shram (A)1-2/2009(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical and Chemical Products may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 01.09.2012;

And whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No:Shram(A)4-8/2006-MW-Part, dated; 30th August, 2012 and the meeting of the said Committee was held on 4.09.2012;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01.09.2012 as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Category of Workers</b>	<b>Revised minimum rates</b>
<b>Unskilled</b>	Rs. 150 .00 P.D Rs. 4500 .00. P.M.
<b>Semi Skilled</b> Assistant Electrician ,Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman. ITI Certificate Holder. <b>Skilled</b>	Rs.157.48 P.D. Rs.4724.00 P.M.
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.I.T.I. certificate holder who are working in the same trade.	Rs.188.98 P.D. Rs.5669.00 P.M.
<b>Highly Skilled</b> Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman	Rs. 242.22 P.D. Rs.7267. 00 P.M.

**NOTE:**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under :—

- (i) **Unskilled:** - An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** - A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** - A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** - A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Lab & Emp).

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 26 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू.)-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 01.09.2012 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या: श्रम(ए) 4-8/2006 एम.डब्ल्यू.-पार्ट, तारीख 30 अगस्त, 2012 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 04-09-2012 को हुई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त समिति की सिफारिशों के अनुसार उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित करती है:—

कर्मकारों का वर्ग	संशोधित न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
अकुशल	150.00	4500.00
अर्द्ध-कुशल	157.48	4724.00

<p>टेपर ग्रेड-॥, टरनर ग्रेड-॥, ड्रिलर-ग्रेड-॥॥, रोमर ग्रेड-॥, शेयर मैन ग्रेड-॥॥, मशीनमैन, मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड-॥, ब्रजर ग्रेड-॥॥, हैड स्पीनिंग बाइंडर, लाइनर ग्रेड-॥, प्रैस आपरेटर ग्रेड-॥॥, स्प्रे पेंटर ग्रेड-॥॥, ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-॥॥, असैम्बलर ग्रेड-॥॥, कोबलर, रबर रोजिन कटर, टेलर ग्रेड-॥॥, मैटिरियल चैकर, फिटर फ्रेम, नम्बरिंग मैन, फ्रेम सैंडर, इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-॥॥, मोपर ग्रेड-॥॥, ग्राइंडर ग्रेड-॥॥, पिकलर, पालिशमैन, बूफरमैन, हैड-मकैनिक ऑपरेटर ग्रेड-॥॥, थ्रैड रोलर ऑपरेटर ग्रेड-॥॥, बुक स्क्यू मशीन आपरेटर-॥॥, फीडर ग्रेड-॥॥, डाइमेकर ग्रेड-॥॥, बैल्डर ग्रेड-॥॥, टिनस्मिथ ग्रेड-॥॥, पाइपरीडर, हेमरमेन ग्रेड-॥॥, इलैक्ट्रीक लाइनमैन ग्रेड-॥॥, बाउचर इन्सपेक्टर ग्रेड-॥॥, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड ॥॥, ऑयलमैन</p>		
<p><b>कुशल :</b> टेपर ग्रेड-॥, टर्नर ग्रेड-॥, ड्रिलर ग्रेड-॥, शेपर, शेपरमैन ग्रेड-॥, सलॉटरमैन ग्रेड-॥, मकैनिक/ऑपरेटर, ब्रजर ग्रेड-॥, लाइनर ग्रेड-॥, स्प्रे पेंटर ग्रेड-॥, ट्रांसफर मिक्सर ग्रेड-॥, प्रैस ऑपरेटर ग्रेड-॥, असैम्बलर ग्रेड-॥, टेलर ग्रेड-॥, इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-॥, मोपर ग्रेड-॥, ग्राइंडर ग्रेड - ॥, हैडमशीन ऑपरेटर ग्रेड-॥, थ्रैड एवं रोलर मशीन ऑपरेटर ग्रेड-॥ बुक स्कू मशीन आपरेटर ग्रेड-॥, गोल्ड ड्रा मशीन ऑपरेटर ग्रेड-॥, फिटर ग्रेड-॥, कारपेन्टर, पैटर्न मेकर ग्रेड-॥, डाइमेकर ग्रेड-॥, साईस्टर ग्रेड-॥, बैल्डर ग्रेड-॥, टिनस्मिथ ग्रेड-॥ / हैमरमैन ग्रेड-॥, ब्लैक स्मिथ ग्रेड-॥, टूलज सैंटर ग्रेड-॥, इलैक्ट्रीकल लाइनमैन-ग्रेड-॥, इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-॥, आरमैचर बाइंडर तथा कॉएल बाइंडर ग्रेड -॥, केवल जवाइटर ग्रेड-॥, वाउचर इंसपेक्टर ग्रेड-॥, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-॥, मोल्डर-ग्रेड-॥, सुपरवाइजर, आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक जो इसी ट्रेड में कार्य कर रहे हों ।</p>	188.98 रुपए प्रतिदिन	5669.00 रुपए प्रतिमास
	रुपए	रुपए
<p><b>उच्च कुशल:-</b> टरनर ग्रेड-॥, ग्राइंडिंग मशीन ऑपरेटर ग्रेड-॥, सलाटरमैन ग्रेड-॥, मिल्लर ग्रेड-॥, इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-॥, गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-॥, फिटर ग्रेड-॥, कारपेन्टर, पैटरन मेकर, डाइमेकर ग्रेड-॥, एनग्रेवर ग्रेड-॥, ब्लैकसिमथ ग्रेड-॥, वाउचर इंसपेक्टर, मोल्डर, डायसेटर ग्रेड-॥, टूल सैंटर ग्रेड-॥, इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-॥, शेपरमैन ग्रेड-॥</p>	242.22 प्रति दिन	7267.00 प्रति माह
<p><b>क्लैरिकल स्टाफ:</b> कैशियर (मैट्रिकुलेट), क्लर्क, सेल्जमैन, टाईपिस्ट, स्टोरकीपर।</p>	167.67 प्रतिदिन	5030.00 प्रतिमाह

टिप्पण:-

1. समान और उसी प्रकार के कार्य के लिए, पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कामगारों का किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्टतः वर्णित नहीं किया गया है, तो कामगारों के ऐसे प्रवर्ग का उसी कौशल वाले समान प्रवर्ग के लिए नियत मजदूरी की न्यूनतम दरों से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों में, न्यूनतम मजदूरी की दरों के अतिरिक्त बीस प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी।
6. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में स्थित निर्माणाधीन हाइड्रोइलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कामगारों को विभिन्न प्रवर्गों में मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 25 (पचीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की दरों के अतिरिक्त 25 (पचीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी। अनुसूचित क्षेत्रों में निर्माणाधीन हाइड्रोइलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कामगारों की दशा में मजदूरी, की न्यूनतम वेतन दरों पर 10 (दस) प्रतिशत की अतिरिक्त बढ़ोतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :—**

- (i) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अतिरिक्त उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो, जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कशलता की अपेक्षा नहीं हो, अपितु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों या उसके साक्षेप अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहाँ महत्त्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण करता हो।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

*[Authentative English Text of this Department Notification No: Shram (A)1-2/2009(M.W.) dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 26<sup>th</sup> September, 2012*

**No. Shram (A)1-2/2009(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “Engineering Industries” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 01.09.2012.

And Whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No:Shram(A)4-8/2006-MW-Part, dated; 30th August, 2012 and the meeting of the said Committee was held on 4.09.2012.

Now therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub- section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* 01.09.2012 as per recommendations of the said Committee as under:-

<b>Un-Skilled</b>	Rs. 150 .00.P.D Rs. 4500 .00 P.M.
<b>Semi skilled</b> Taper Grade-III, Turner Grade-III, Driller Grade-III, Romer Grade- III, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade- III, Bragar Grade- III, Head Spinning Winder, Liner Grade- III, Press Operator Grade- III, Spray Painter Grade- III, Transfer Fixer Grade- III, Assembler Grade- III, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade- III, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade- III, Grinder Grade- III, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade- III, Thread/Roller Operator Grade-III, Book- screw Machine Operator Grade- III, Feeder Grade-III, Dye Maker Grade- III, Welder Grade- III, Tin Smith Grade- III, Pipe Reader, Hammer man Grade- III, Electric Lineman Grade-III, Voucher Inspector Grade- III, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.	Rs. 157.48 P.D. Rs.4724.00 P.M.
<b>Skilled</b> Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-II, Shaper Grade-II, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist/ Operator/ Brager Grade- II, Liner Grade- II, Spray Painter Grade- II, Transfer Mixer Grade- II, Press Operator Grade- II, Assembler Grade- II, Tailor Grade- II, Electroplater Grade-II, Moper Grade- II, Grinder Grade- II, Head Machine Operator-II, Thread and Roller Machine Operator Grade-II, Book screw Machine Operator Grade-II, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-II, Saister Grade-II, Welder Grade-II, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-II, Blacksmith Grade-II, Tool Setter	Rs.188.98 P.D. Rs.5669 .00 P.M



Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-II, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder who are working in the same trade.	
<b>Highly Skilled</b> Turner Grade-I, Grinding Machine Operator-I, Slaughterman Grade-I, Miller Grade-I, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker, Dye maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Voucher Inspector, Moulder, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I, Shaperman Grade-I.	Rs. 242.22 P.D. Rs.7267.00 P.M.
<b>Clerical Staff</b> Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper.	Rs. 167.67 P.D. Rs.5030.00 P.M.

## NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:-**

- (i) **Skilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and

but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

Addl. Chief Secretary (Lab & Emp).

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 26 सितम्बर, 2012

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू).**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान (टी पलांटेशन) के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.09.2012 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए) 4-8/2006 एम.डब्ल्यू-पार्ट, तारीख 30 अगस्त, 2012 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 04-09-2012 को हुई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त समिति की सिफारिशों के अनुसार उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित करती है:—

कर्मकारों का वर्ग	संशोधित न्यूनतम मजदूरी
चाय बागान में फील्ड कर्मकार, इसमें पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, विनिर्माण, शेड़ लोपिंग, होकिंग, प्रूनिंग वीडिंग, तुड़ान आदि करने के कार्य में नियोजित प्रचालन में अर्द्धकुशल कर्मकारों के नाम से ज्ञात:	150.00 रुपए प्रतिदिन 4500.00 रुपए प्रतिमास
<b>ए-ग्रेड पतियां</b> — यदि पतियों का तुड़ान करने वाले प्रतिदिन—12 किलोग्राम से अधिक पतियां तोड़ता है, तो उसे 10.86 रुपए प्रतिकिलो प्रोत्साहन के रूप में अतिरिक्त वेतन मिलेगा।	
<b>बी ग्रेड पतियां</b> —यदि पतियों का तुड़ान करने वाले प्रतिदिन 13 किलोग्राम से अधिक पतियां तोड़ता है, तो उसे 8.12 रुपए प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेगा।	

<p><b>सी ग्रेड पतियां</b>—यदि पतियों का तुड़ान करने वाले प्रतिदिन 16 किलोग्राम से अधिक पतियां तोड़ता है, तो उसे 6.11 रुपए प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलगा।</p> <p>पतियां तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकार का क्रमशः चाय पतियों के ए, बी, सी ग्रेड के लिए 10.86 रुपए, 8.12 रुपए, 6.11 रुपए प्रति किलो की दर से मिलेंगे।</p>			
<p><b>अर्द्धकुशल :</b> चाय कारखाने और चाय पौधरोपण में लगाए गए कर्मकारों को 154.03 रुपए प्रतिदिन या 4621.00 प्रतिमाह मिलेंगे।</p>			
<p><b>कारखाना :</b> इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, रैलिंग रूम वर्कर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले, कमरे में काम करने वाले मजदूर, टी व्यॉयेज सार्टज, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।</p>	<p>150.00 रुपए प्रतिदिन, 4500.00 रुपए प्रतिमाह</p>		
<p><b>पौध रोपण :</b> क्लीनर, सहायक क्लीनर, बगीचा सहायक, मोहररज इत्यादि, जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट सम्मिलित हैं।</p> <p><b>व्यस्क—</b></p>	<p>150.00 रुपए प्रतिदिन, 4500.00 रुपए प्रतिमाह</p> <p>130.00 /— रुपए प्रतिदिन 3900.00 /— प्रतिमास</p>		
<p><b>लिपिकीय एवं गैर तकनीकी पर्यवेक्षी कार्यालय कर्मचारीवृंद</b></p>			
<p>1. लेखाकार</p>	<p>278.15 रुपए प्रतिदिन व 8345.00 रुपए प्रतिमास (फिक्सड) जमा मुफ्त आवास</p>		
<p>2. लिपिक</p>	<p>188.98 रुपए प्रतिदिन व 5669.00 रुपए प्रतिमास जमा मुफ्त आवास</p>		
<p>3. मुन्शी</p>	<p>202.54 रुपए प्रतिदिन व 6067.00 रुपए प्रतिमास जमा मुफ्त प्रसुविधाएं जैसी लिपिक को अनुज्ञेय हैं।</p>		
<p>4. चपरासी/चौकीदार/चौधरी</p>	<p>154.04 रुपए प्रतिदिन व 4621.00 रुपए प्रतिमास तथा मुफ्त प्रसुविधा यथा अनुज्ञेय</p>		
	<table border="1"> <tr> <th>प्रतिदिन</th> <th>प्रतिमास</th> </tr> </table>	प्रतिदिन	प्रतिमास
प्रतिदिन	प्रतिमास		
<p>5. कम्पाउन्डर</p>	<table border="1"> <tr> <td>250.84</td> <td>7525.00</td> </tr> </table>	250.84	7525.00
250.84	7525.00		
<p>6. ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)</p>	<table border="1"> <tr> <td>215.41</td> <td>6462.00</td> </tr> </table>	215.41	6462.00
215.41	6462.00		
<p>7. मकैनिक</p>	<table border="1"> <tr> <td>253.60</td> <td>7608.00</td> </tr> </table>	253.60	7608.00
253.60	7608.00		
<p>8. एसिसटैन्ट मकैनिक</p>	<table border="1"> <tr> <td>214.04</td> <td>6421.00</td> </tr> </table>	214.04	6421.00
214.04	6421.00		
<p>9. इलैक्ट्रीशियन—कम—मकैनिक ग्रेड —I</p>	<table border="1"> <tr> <td>253.60</td> <td>7608.00</td> </tr> </table>	253.60	7608.00
253.60	7608.00		
<p>10. इलैक्ट्रीशियन—कम—मकैनिक ग्रेड —II</p>	<table border="1"> <tr> <td>214.04</td> <td>6421.00</td> </tr> </table>	214.04	6421.00
214.04	6421.00		

टिप्पणः—

1. समान और उसी प्रकार के कार्य के लिए, पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी।
3. जहां कोई कार्य मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी। मात्रानुपाती कार्य पीस वर्क के आधार पर किया जाता हो, वहां विशिष्ट प्रवर्ग के लिए निर्धारित समय दर उस प्रवर्ग को प्रदान की जाएगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कामगारों का कोई प्रवर्ग विनिर्दिष्टतः वर्णित नहीं है, तो कामगारों के ऐसे प्रवर्ग का उसी कौशल वाले समान प्रवर्ग के लिए नियत मजदूरी की न्यूनतम दरों से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :—

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित है, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अतिरिक्त उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो, जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कशलता की अपेक्षा नहीं है, परन्तु उसे समुन्देशित कर्तव्यों या उसके साक्ष्ये नीति कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित राजे मर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

*[Authentative English Text of this Department Notification No. Shram (A)1-2/2009(M.W.) dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 26<sup>th</sup> September, 2012*

**No. Shram (A)1-2/2009(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 01.09.2012;

And Whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No:Shram(A)4-8/2006-MW-Part, dated; 30th August, 2012 and the meeting of the said Committee was held on 4.09.2012;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01.09.2012 as per recommendations of the said Committee as under:-

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
<p>Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hosing ,pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;</p> <p><b>A-Grade Leaves</b> -- If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.10.86 paise per kilogram extra as incentive.</p> <p><b>B Grade Leaves</b>--If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.8.12 paise per kilogram extra as incentive.</p> <p><b>C-Grade Leaves</b>- If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 6.11 paise per kilogram extra as incentive.</p> <p>The piece rates workers employed for plucking will get Rs.10.86 paise, Rs. 8.12paise Rs.6.11 paise per kilogram for A,B,C grade of teas leaves respectively.</p>	Rs 150 .00 Per day or Rs.4500 .00 per month.	
<p><b>SEMI-SKILLED:</b> Workers engaged in Tea Factory &amp; Tea Plantations.</p>	Rs.154.03 per day, Rs.4621/- per month	
<p><b>FACTORY:</b> Include lift Mazdoor withering Mazdoor, Relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, tea makers, time keeper and carriers (Jhalli)</p>	Daily 150.00 Monthly 4500	
<p><b>PLANTATION:</b> Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali and Mate.</p>	Daily 150.00 Monthly 4500	
4 CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF		
<p><b>OFFICE STAFF:</b></p>		
Accountant	278.15	Rs. 8345.00 per month plus free accommodation
Clerks	188.98	Rs. 5669.00 per month plus free accommodation.
Munshi	202.54	Rs. 6076.00 per month plus free benefits as admissible to clerk
Peon ,Chowkidar/Chaudhary	154.04	Rs.4621.00 per month plus free

		benefit as admissible.
	Daily	Monthly
5. Compounder	Rs. 250.84	Rs. 7525.00
6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)	Rs. 215.41	Rs. 6462.00
7. Mechanic	Rs. 253.60	Rs. 7608.00
8. Assistant Mechanic	Rs. 214.04	Rs. 6421.00
9. Electrician-cum- Mechanic , Grade-I	Rs. 253.60	Rs. 7608.00
10. Electrician-cum- Mechanic , Grade-II	Rs. 214.04	Rs. 6421.00

*The above rates are inclusive all allowances.*

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

**The definition of unskilled/semiskilled will be as under:-**

- (i) *Unskilled.*— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semi-skilled.*— A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab. & Emp.).*

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 26 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू).—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) खण्ड (ट) में यथा परिभाषित विनिर्माण क्रिया के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य वर्गों के कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.09.2012 से निम्न प्रकार से संशोधित किया जाए ;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए) 4-8/2006 एम.डब्ल्यू-पार्ट, तारीख 30 अगस्त, 2012 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 04-09-2012 को हुई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त समिति की सिफारिशों के अनुसार उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित करती है:-

अकुशल कर्मकार	150.00 रुपए प्रतिदिन या 4500.00 रुपए प्रतिमास
अर्द्ध-कुशल	157.48 रुपए प्रतिदिन या 4724.00 रुपए प्रतिमास
कुशल और लिपिकीय कर्मचारिबृंद	188.98 रुपए प्रतिदिन या 5669.00 रुपए प्रतिमास
उच्च कुशल	242.22 रुपए प्रतिदिन या 7267.00 रुपए प्रतिमास

टिप्पण:-

1. समान और उसी प्रकार के कार्य के लिए, पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. प्रशिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां उस प्रवर्ग के लिए विहित मजदूरी की दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कामगारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिए निर्धारित वेतन दर से कम वेतन संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी की दर से 25 (पचीस) प्रतिशत अधिक लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :—

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित है। यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अतिरिक्त उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो, जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं है, परन्तु उसे समुनुदेशित कर्तव्यों या उसके साक्षेप सीमित कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्त्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित राजे मर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग उसे जिसमें नियोजित किया गया है, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

-----

*[Authentative English Text of this Department Notification No: Shram (A)1-2/2009(M.W.) dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 26<sup>th</sup> September, 2012*

**No. Shram (A)1-2/2009(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of section 2 of Factories Act, 1948. may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 01.09.2012;

And whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No:Shram(A)4-8/2006-MW-Part, dated; 30th August, 2012 and the meeting of the said Committee was held on 4.09.2012;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* 01.09.2012 as per recommendations of the said Committee as under:-

<b>Un-skilled Workers</b>	Rs.150 .00 per day or Rs.4500 .00 per month
<b>Semi-skilled</b>	Rs.157.48 P.D. or Rs.4724.00 per month
<b>Skilled &amp; clerical staff</b>	Rs.188.98 P.D. or Rs.5669.00 per month
<b>Highly-Skilled</b>	Rs. 242.22 P.D. or Rs.7267.00 per month

#### NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.



5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab. & Emp.).*

**श्रम एवं रोजगार विभाग**

**अधिसूचना**

शिमला-2, 26 सितम्बर, 2012

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू.).**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि होटल/रैस्टोरेन्ट के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.09.2012 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए) 4-8/2006 एम.डब्ल्यू.—पार्ट, तारीख 30 अगस्त, 2012 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 04-09-2012 को हुई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त समिति की सिफारिशों के अनुसार उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित करती है:—

कर्मकारों का प्रवर्ग	संशोधित मजदूरी जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है	जहां खाना,चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है

<b>अकुशल :</b> हैल्पर/चौकीदार/चपडासी/स्वीपर/मसालची/गेटमैन/वाटरमैन/ मसंजेर/क्लाकरूम अटैंडेंट/पोटर/मिश्री/वेलदार/फायरमैन/ पांडी/पोस्टमैन या अन्य कर्मकार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो।	150.00 रुपए प्रतिदिन तथा 4500.00 रुपए प्रतिमास	127.48 रुपए प्रतिदिन तथा 3824.00 रुपए प्रतिमास
<b>अर्द्ध कुशल कर्मकार :</b> पैटरीमैन/काफी टी मेकर/चपातीमैन/सहायक बेकर/कुकर/सहायक हलवाई/बुक वाइंडर/सटिचर/रूलिंग/कटिंग/ आक्सशनरज/माली/होटल गाइड/सहायक मिस्ट्री/सहायक फिटर/सीवरमैन/सहायक टरनर/सहायक वैलडर/सहायक इलैक्ट्रीशियन/सहायक सेलजमैन/सहायक वारबर/धोबी/प्रेसमैन/ वायलरमैन/फिल्मरिवाइंडर/वेटर/बीयरर/सहायक रेडियो मकैनिक/ पेन्टर/वाइट वाशर/पकौडा एवं चना मेकर/क्लर्क (नॉन मैट्रिक) सहायक स्टोर कीपर/डिस्ट्रीब्यूटर/सहायक मशीनमैन/इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट/टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है।	163.73 रुपए प्रतिदिन तथा 4912.00 रुपए प्रतिमास	141.28 रुपए प्रतिदिन तथा 4238.00 रुपए प्रतिमास
<b>कुशल :</b> ड्राइवर/हलवाई/कुकर कन्फैक्शनर/बेकर/स्टीवरड/वलटर ड्राफ्ट्समैन/ टेलीफोन ऑपरेटर/रिसैपशनिस्ट/वेटर/वियरर/स्टोर कीपर/हैड वेटर/हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल), आई0 टी0 आई0 प्रमाण पत्र धारक जो उसी ट्रेड में कार्यरत है।	188.98 रुपए प्रतिदिन तथा 5669.00 रुपए प्रतिमास	166.22 रुपए प्रतिदिन तथा 4987.00 रुपए प्रतिमास
<b>उच्च-कुशल :</b> स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य खजानची/हैड-कुकर/ हैड-बटलर/हैड-बेकर/हैड-कन्फैक्शनर/हैड-मकैनिक इलैक्ट्रीशियन/ फोरमैन/सुपरवाइजर/टेलर/कटर (टेलरिंग)	200.41 रुपए प्रतिदिन 6012.00 रुपए प्रतिमास	177.77 रुपए प्रतिदिन 5333.00 रुपए प्रतिमास

**टिप्पणः—**

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए, पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. प्रशिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां उस प्रवर्ग के लिए विहित मजदूरी की दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कामगारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिए निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
6. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी की दर से 25 प्रतिशत अधिक लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार से होगी :—**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अतिरिक्त उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो, जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कशलता की अपेक्षा नहीं हो, परन्तु उसे समुनुदेशित कर्तव्यों या उसके साक्षेप सीमित कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्त्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा ।

(iii) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग उसे जिसमें नियोजित किया गया है, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

(iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

*[Authentative English Text of this Department Notification No: Shram (A)1-2/2009(M.W.) dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 26<sup>th</sup> September, 2012*

**No. Shram (A)1-2/2009(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel and Restaurants may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 01.09.2012;

And Whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No:Shram(A)4-8/2006-MW-Part, dated; 30th August, 2012 and the meeting of the said Committee was held on 4.09.2012;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01.09.2012 as per recommendations of the said Committee as under:-

Category of Workers	Revised Wages Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3
UN-SKILLED:	Rupees	Rupees
Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalachi/ Gateman/ Waterman/Messenger/ Clock Room Attendant/ Poter/Bhishti/ Beldar/	Rs.150 /-Daily Rs.4500 /- Monthly	Rs 127.48/-Daily Rs.3824 /-Monthly

Fireman/ Pandi/Posterman/ any worker doing un-skilled job.		
SEMI-SKILLED WORKER:	Rupees	Rupees
Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Cook/ Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher /Ruling Cutting/ Auctioners / Mali /Hotel Guide/Assistant Mistry/ Assistant Fitter/Sewerman/ Assistant Turner /Assistant Welder/ Assistant Electrician/ Assistant Salesman/ Assistant Barber/ Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/Waiter Bearer /Assistant Radio Mechanic/Painter/ White Washer/ Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman. Enquiry Attendant, Telephone Attendant. ITI certificate holder who are working in the other trade.	163.73 Daily  4912.00 Monthly	141.28 Daily  4238.00 Monthly.
SKILLED WORKERS :	Rupees.	Rupees.
Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/ Steward/Butler/Draughtsman/Telephone Operator/Receptionist/Waiter/Bearer/Store Keeper/ Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel.) ITI certificate holder who are working in the same trade.	188.98 Daily  5669.00 P.M.	166.22 Daily  4987.00 P.M
HIGHLY SKILLED :	Rupees.	Rupees.
Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/ Head Cook/Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head mechanic/ Electrician/Foremen/ Supervisor/ Tailor/ Cutter (Tailoring)	200.41 P.D  6012. 00.P.M	177.77 P.D  5333.00 P.M

## NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:—**

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv). **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab. & Emp.).*

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 26 सितम्बर, 2012

**संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू).**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि “निजी शैक्षिक संस्थानों” के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-09-2012 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए) 4-8/2006 एम.डब्ल्यू. —पार्ट, तारीख 30 अगस्त, 2012 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 04-09-2012 को हुई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त समिति की सिफारिशों के अनुसार उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-09-2012 से निम्न प्रकार से संशोधित करती है:—

अकुशल	150.00 रुपए प्रतिदिन या 4500.00 रुपए प्रतिमास
अर्द्ध-कुशल	163.73 रुपए प्रतिदिन या 4912.00 रुपए प्रतिमास
कुशल	188.98 रुपए प्रतिदिन या 5669.00 रुपए प्रतिमास
उच्च-कुशल	200.41 रुपए प्रतिदिन या 6012.00 रुपए प्रतिमास

टिप्पणः—

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए, पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षकों की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां उस प्रवर्ग के लिए विहित मजदूरी की दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारियों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कामगारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिए निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी की दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा निम्नलिखित होगी :—**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अतिरिक्त उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो, जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं हो, परन्तु उसे समुन्देशित कर्तव्यों या उसके साक्षेप सीमित कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग उसे जिसमें नियोजित किया गया है, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

*[Authentative English Text of this Department Notification No: Shram (A)1-2/2009(M.W.) dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 26<sup>th</sup> September, 2012*

**No. Shram (A)1-2/2009(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Private Educational

Institutes may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 01.09.2012;

And whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No:Shram(A)4-8/2006-MW-Part, dated; 30th August, 2012 and the meeting of the said Committee was held on 4.09.2012;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* 01.09.2012 as per recommendations of the said Committee as under:-

<b>Un-skilled Workers</b>	Rs.150 .00 per day or Rs.4500.00 per month
<b>Semi-skilled</b>	Rs.163. 73 P.D. or Rs.4912.00 per month
<b>Skilled</b>	Rs.188.98 P.D. or Rs.5669.00 per month
<b>Highly-skilled</b>	Rs.200. 41 P.D. or Rs.6012.00 per month

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages Shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:-
  - (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
  - (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
  - (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-  
Addl. Chief Secretary (Lab. & Emp.).

## FINANCE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 27<sup>th</sup> September, 2012*

**No.Fin-2-C-(12)-2/2012.**—Government of Himachal Pradesh hereby notifies the sale of Himachal Pradesh Government Stock (securities) of 5-year tenure for an aggregate amount of ₹ **400.00 crore** (Nominal). The sale will be subject to the terms and conditions spelt out in this notification (called specific Notification) as also the terms and conditions specified in the General Notification No.Fin-2-C(12)-11/2003 dated July 20, 2007 of Government of Himachal Pradesh.

#### Object of the loan

1. (i) The proceeds of the State Government Securities will be utilized for the development programme of the Government of Himachal Pradesh.
- (ii) Consent of Central Government has been obtained to the floatation of this loan as required by Article 293 (3) of the Constitution of India.

#### Method of Issue

2. Government Stock will be sold through the Reserve Bank of India, Mumbai Office (PDO) Fort, Mumbai-400 001 by auction in the manner as prescribed in paragraph 6.1 of the General Notification No.Fin-2-C(12)-11/2003, dated July 20, 2007 at a coupon rate to be determined by the Reserve Bank of India at the yield based auction under multiple price format.

#### Allotment to Non-Competitive Bidders

3. The Government Stock upto 10% of the notified amount of the sale will be allotted to eligible individuals and institutions subject to a maximum limit of 1% of the notified amount for a single bid as per the Revised Scheme for Non Competitive Bidding Facility in the Auctions of State Government Securities of the General Notification (Annexure-II).

#### Place and Date of Auction

4. The auction will be conducted by the Reserve Bank of India, at its Mumbai Office, Fort, Mumbai-400 001 on **October 1, 2012**. Bids for the auction should be submitted in electronic format on the Negotiated Dealing System (NDS) as stated below on **October 1, 2012**.
  - (a) The competitive bids shall be submitted electronically on the Negotiated Dealing System(NDS) between 10:30AM and 12:00 PM.
  - (b) The non-competitive bids shall be submitted electronically on the Negotiated Dealing System (NDS) between 10:30 AM and 11:30 AM.



**Result of the Auction**

5. The result of the auction shall be displayed by the Reserve Bank of India at its website on the same day. The payment by successful bidders will be on **October 3, 2012**.

**Method of Payment**

6. Successful bidders will make payments on **October 3, 2012** before close of banking hours by means of cash, bankers' cheque/pay order, demand draft payable at Reserve Bank of India, Mumbai/New Delhi or a cheque drawn on their account with Reserve Bank of India, Mumbai(Fort)/New Delhi.

**Tenure**

7. The Stock will be of 5-year tenure. The tenure of the Stock will commence on **October 3, 2012**.

**Date of Repayment**

8. The loan will be repaid at par on **October 3, 2017**.

**Rate of Interest**

9. The cut-off yield determined at the auction will be the coupon rate percent per annum on the stock sold at the auction. The interest will be paid on **April 3** and **October 3**.

**Eligibility of Securities**

10. The investment in Government Stock will be reckoned as an eligible investment in Government Securities by banks for the purpose of Statutory Liquidity Ratio (SLR) under Section 24 of the Banking Regulation Act, 1949. The stocks will qualify for the ready forward facility.

By order and in the name of the Governor of Himachal Pradesh

Sd/-

*Principal Secretary to the Government of Himachal Pradesh  
Finance Department.*

